

**AVENANT N°3 A L'ACCORD RELATIF A LA CREATION  
D'UN OBSERVATOIRE PROSPECTIF  
DES METIERS ET DES QUALIFICATIONS  
DANS DIVERSES BRANCHES DES INDUSTRIES ALIMENTAIRES EN  
DATE DU 6 DECEMBRE 2004**

**Entre d'une part :**

- **Les organisations syndicales patronales suivantes :**
  - Alliance 7,
  - Association des Entreprises de Produits Alimentaires Elaborés (Adepale),
  - Chambre Syndicale Française de la Levure (CSFL),
  - Chambre Syndicale des Raffineurs et Conditionneurs de Sucre de France (CSRCSF),
  - Syndicat National des Fabricants de Sucre de France (SNFS),
  - Comité Français du Café,
  - Syndicat Français du Café (SFC),
  - FEDALIM pour le compte de:
    - -Syndicat National des Fabricants de Bouillons et de Potages (SNFBP),
    - Fédération des Industries Condimentaires de France (FICF),
    - Syndicat National des Transformateurs de Poivres, Epices, aromates et vanille (SNPE),
    - Syndicat du Thé et des Plantes à Infusion (STEPI),
    - Syndicat de la Chicorée de France (SCF).
  - Fédération française des Industriels Charcutiers, Traiteurs, transformateurs de viandes (FICT),
  - Fédération Nationale des Industries Laitières (FNIL),
  - Syndicat des Fabricants Industriels de Glaces, sorbets, crèmes glacées (SFIG),
  - Syndicat des Industriels Fabricants de Pâtes Alimentaires de France (SIFPAF),
  - Fédération Nationale de l'Industrie et des Commerces en Gros des Viandes (FNICGV),
  - Le SNIV-SNCP, Les entreprises françaises des viandes,
  - Le Syndicat National des entreprises de travail à Façon de la Viande (SYNAFAVIA)
  - La Confédération Nationale de la Triperie Française (CNTF),

- Fédération Nationale des Exploitants d'Abattoirs Prestataires de services (FNEAP),
- Fédération des Entreprises de Boulangerie et Pâtisserie Françaises (FEBPF),
- Chambre Syndicale des Eaux Minérales
- Syndicat des Eaux de Sources,
- Syndicat national des Boissons Rafraîchissantes (SNBR),
- Association des Brasseurs de France (AFB),
- Association Nationale de la Meunerie Française (ANMF),
- Syndicat National des Industriels de la Nutrition Animale (SNIA),
- Comité Français de la Semoulerie Industrielle (CFSI),
- Syndicat de la Rizerie Française (SRF),
- Fédération des Industries Avicoles (FIA),
- Comité National des Abattoirs et Ateliers de découpe de Volaille, lapins et Chevreux (CNADEV).

**Et d'autre part,**

- **Les organisations syndicales de salariés suivantes :**

- La Fédération Générale Agroalimentaire (FGA – CFDT),
- La Fédération Générale des Travailleurs de l'Agriculture et de l'Alimentation (FGTA – FO),
- La Fédération des Syndicats CFTC des Commerces, Services et Force de Vente (CFTC – CSFV),
- La Fédération Nationale Agro Alimentaire (CFE – CGC),
- La Fédération Nationale Agroalimentaire et Forestière (FNAF – CGT).

**Au préalable, il est rappelé ce qui suit :**

L'accord relatif à la création d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications dans diverses branches des industries alimentaires en date du 6 décembre 2004, modifié par avenants en date des 25 juillet 2005 et 26 mars 2008, avait pour terme le 31 décembre 2010.

Aujourd'hui, OBSERVIA atteint son objectif qui est d'être une source de données et d'information pour les branches et les entreprises, dans le cadre de leurs négociations notamment, grâce à la richesse des études et des diagnostics qui lui sont confiés.

Les partenaires sociaux sont conscients de l'intérêt, voire de la nécessité de poursuivre les travaux menés par OBSERVIA.

Les parties signataires se sont donc réunies conformément à l'article 7.1 de l'accord initial afin non seulement de le proroger, mais encore de l'adapter aux nouveaux moyens matériels et juridiques à disposition.

Après discussions, il résulte que l'accord du 6 décembre 2004 est modifié dans son intégralité et remplacé par le présent avenant.

**En conséquence, il est convenu ce qui suit :**

### **Article 1**

Le préambule ainsi que les articles 1 à 7.1 de l'accord en date du 6 décembre 2004 modifié sont annulés dans leur intégralité et remplacés par ce qui suit :

#### **PREAMBULE**

Les industries alimentaires ont fait du développement des compétences un axe majeur de leurs politiques sociales. Le besoin de faire connaître leurs métiers, d'anticiper leur évolution, de préparer les changements et de faire évoluer les compétences ont conduit les partenaires sociaux à créer un observatoire.

D'une part, le rythme accéléré des innovations techniques et technologiques, la diversification des produits et le vieillissement de la population entraînent une transformation des métiers que les branches signataires souhaitent être en mesure d'évaluer et d'anticiper.

D'autre part, la loi relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et au dialogue social du 4 mai 2004 a élargi les thèmes discutés par la négociation triennale de branche aux conditions de mise en place d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications et d'examen par la commission paritaire nationale de l'emploi (CPNE) de l'évolution quantitative et qualitative des emplois et des qualifications professionnelles.

A cet effet, les signataires du présent accord ont souhaité mettre en place un observatoire paritaire prospectif des métiers et des qualifications destiné à assurer une veille prospective sur l'évolution des métiers du secteur, tant au niveau local, régional et national, afin d'anticiper leur transformation, leur naissance voire leur obsolescence.

Ses objectifs sont de disposer d'une meilleure connaissance des métiers existants et en devenir et des aptitudes qu'ils requièrent, et identifier les évolutions de manière régulière pour pouvoir proposer des actions anticipatrices ou d'ajustement, en termes de formation et de gestion prévisionnelle des métiers.

L'observatoire s'inscrit dans une démarche globale et permanente d'enrichissement du dialogue social, de valorisation et de promotion de nos métiers, ainsi que du développement de l'emploi.

## **Article 1<sup>er</sup> - Création de l'observatoire prospectif des métiers et des qualifications**

### **Article 1.1 - L'observatoire**

Les branches signataires du présent accord ont créé un observatoire paritaire prospectif des métiers et des qualifications dans diverses branches des Industries Alimentaires dénommé OBSERVIA. Il a vocation à accompagner les branches professionnelles et les entreprises dans la définition de leurs politiques de formation et les salariés dans l'élaboration de leurs projets professionnels.

### **Article 1.2 - Champ territorial**

Le champ de compétence territorial de l'observatoire est national.

## **Article 2 - Missions de l'observatoire**

L'observatoire paritaire OBSERVIA est chargé de :

- réaliser des études prospectives quantitatives et ou qualitatives des métiers et des qualifications, ciblées ou spécifiques en recourant à des experts dans la limite des moyens disponibles.
- apporter des informations pour la définition de la politique compétences, emploi et formation des branches
- identifier, faire connaître les métiers et qualifications et encourager leur reconnaissance par les branches,
- identifier les métiers émergents, stratégiques et ceux en voie de disparition afin notamment d'anticiper les besoins en formation et en matière d'emplois,
- identifier les métiers transversaux et les passerelles entre lesdits métiers,
- aider par ses travaux d'observation et de prospection les branches professionnelles et les entreprises dans la mise en œuvre d'une gestion anticipée des compétences et les salariés dans l'élaboration de leurs projets professionnels.

L'observatoire s'attachera à obtenir et intégrer les données relatives à l'emploi des femmes et des hommes.

## **Article 3 - le comité de pilotage paritaire d'OBSERVIA**

### **Article 3.1 - Composition**

Chaque organisation syndicale représentative des salariés signataire désigne un représentant titulaire et un représentant suppléant ayant vocation à siéger au comité de pilotage.

Les organisations professionnelles d'employeurs désignent un nombre égal de représentants titulaires et suppléants.

Chaque représentant titulaire d'une organisation syndicale représentative des salariés et des organisations professionnelles d'employeurs dispose d'un siège au comité de pilotage.

Le ou les représentant(s) suppléant(s) siège(nt) au comité de pilotage en cas d'indisponibilité du ou des représentant(s) titulaire(s).

Le comité se dotera d'un règlement intérieur fixant en particulier les modalités de fonctionnement et de convocation.

Sur présentation de la convocation au comité de pilotage, les membres du comité, salariés d'une entreprise ressortissant du champ d'application d'une convention collective du présent accord, bénéficieront d'une autorisation d'absence pour participer aux travaux du comité de pilotage.

Le temps passé aux réunions du comité leur sera payé par leur entreprise, sur justification de leur participation effective au comité de pilotage, comme s'ils avaient normalement travaillé, conformément aux dispositions prévues par les conventions collectives des branches signataires du présent accord.

### **Article 3.2 - Rôle**

Le comité de pilotage paritaire d'OBSERVIA est chargé dans le cadre des missions définies à l'article 2 du présent accord de :

- mettre en œuvre les orientations générales,
- assurer l'administration courante d'OBSERVIA,
- arrêter les priorités des travaux à partir de l'étude des demandes de tous les secteurs d'activité,
- définir et contrôler les moyens nécessaires pour ces études (budget, demande de financement...),
- conduire les appels d'offre et choisir les experts,
- suivre et valider les travaux.

### **Article 3.3 - Saisine**

Conformément à la loi n° 2004-391 du 4 mai 2004 relative à la formation professionnelle tout au long de la vie et au dialogue social, le comité de pilotage paritaire est saisi par :

- une ou des CPNEFP des branches signataires,
- une ou des instances paritaires des branches signataires,
- la Commission Nationale Paritaire Interalimentaire de l'Emploi.

La saisine doit être accompagnée d'un avis de l'instance paritaire concernée.

### ***Article 3-4 - Décisions***

Les décisions du comité de pilotage paritaire donnent lieu à un vote au sein de chaque collège selon les règles de majorité fixées par chacun des deux collèges. .

Chaque collège disposera d'une voix portée par son représentant.

Les décisions motivées sont notifiées aux instances demanderesses.

### ***Article 3.5 - Présidence***

Le comité paritaire de pilotage élit pour 3 ans, parmi la ou les candidatures proposées par chacun des collèges, un Président et un Vice-Président.

Le Président doit être choisi alternativement dans l'un ou l'autre collège, et le vice-président dans le collège auquel n'appartient pas le Président.

### ***Article 3.6 – Moyens dédiés***

#### **Article 3.6.1 – localisation**

Les locaux dédiés à OBSERVIA sont fixés au 21 rue Fortuny 75017 Paris.

La localisation pourra être modifiée à tout moment par le comité de pilotage d'OBSERVIA, selon les règles fixées à l'article 3.4 du présent accord.

#### **Article 3.6.2 – Secrétariat**

Le secrétariat agit selon les directives fixées par le comité de pilotage et est placé sous la responsabilité fonctionnelle conjointe du Président et du Vice Président.

Il est chargé de mettre en œuvre les décisions du comité de pilotage et d'assurer le bon fonctionnement administratif de l'observatoire.

### **Article 3.7 - Financement des travaux et frais de fonctionnement de l'observatoire**

Les coûts des travaux et les frais de fonctionnement de l'observatoire sont pris en charge dans le cadre des frais relatifs aux missions des OPCA au titre du plan de formation et de la professionnalisation, dans la limite d'un plafond fixé par arrêté du ministre chargé de la formation professionnelle, et dans les conditions fixées aux articles L. 6332-1-1 et R. 6332-36 II et suivants du Code du Travail.

Ils comprennent :

- d'une part les frais de fonctionnement notamment les frais de secrétariat et de déplacement,
- d'autre part, les frais d'études et de communication.

Le budget de l'observatoire est fixé à 300 000 euros par an.

Les frais définis ci-dessus sont couverts par un droit de tirage auprès du ou des OPCA concernés sous la responsabilité et le contrôle du comité de pilotage.

Lorsque les travaux menés par l'Observatoire nécessitent la participation de représentants des organisations syndicales de salariés ou de représentants des entreprises non membres du comité paritaire de pilotage, le temps passé à ces réunions leur est payé par leur entreprise, sur justification de leur participation effective à ces réunions, comme s'ils avaient normalement travaillé. L'entreprise peut ensuite demander à OBSERVIA de prendre en charge ce coût selon les modalités fixées pour ces travaux.

Les OPCA entrant dans le champ d'application du présent accord sont listés en annexe. L'actualisation de cette liste relève de la responsabilité du comité de pilotage.

### **Article 3.8 - Bilan**

Le comité paritaire de pilotage présentera un bilan des travaux de l'observatoire tous les trois ans et un bilan d'étape tous les ans aux commissions paritaires nationales pour l'emploi, aux instances paritaires des branches signataires et à la commission paritaire nationale interalimentaire de l'emploi.

### **Article 4 - Méthodologie des travaux**

Dans le cadre des missions définies à l'article 2, l'observatoire assurera notamment les travaux suivants :

- le recensement de l'ensemble des données existantes : INSEE, UNEDIC, ROME, APECITA, ISICA, DARES, AGEFAFORIA..., cette liste n'étant pas limitative,
- la collecte et synthèse des informations sur les métiers (exemple : référentiel des métiers, des compétences...),
- la recherche d'un cadre commun d'enquête de branches.

### **Article 5 - Rôle des instances paritaires de branche**

Les commissions paritaires nationales pour l'emploi, les instances paritaires des branches signataires, la CNPIEFP examinent périodiquement l'évolution quantitative et qualitative des emplois et des qualifications.

En conséquence, elles proposent au comité paritaire de pilotage les études à mener.

### **Article 6 - Destinataires des travaux**

Les travaux de l'observatoire sont adressés :

- aux commissions paritaires nationales de l'emploi et de la formation professionnelle,
- aux instances paritaires de branches,
- à la CNPIEFP,

à charge pour ces instances d'assurer la diffusion et la mise à disposition des travaux de l'observatoire auprès des entreprises et des représentants du personnel.

Le secrétariat de l'observatoire adressera les travaux aux COPIRE.

### **Article 7 - Dispositions diverses**

#### **Article 7.1 - Révision**

Le présent accord peut être révisé en tout ou partie par avenant conclu par les organisations signataires, se substituant de plein droit aux stipulations du présent accord ou les complétant.

La demande de révision devra être portée à la connaissance des parties contractantes par lettre recommandée avec avis de réception. Elle doit être accompagnée d'un projet sur le ou les articles concernés.

Les négociations débiteront le plus rapidement possible, et au plus tard dans un délai de deux mois après la réception de la demande de révision.

Le présent accord restera en vigueur jusqu'à l'application de l'accord révisé.

## **Article 2 - Durée**

Les dispositions de l'accord du 6 décembre 2004, prorogées jusqu'au 31 décembre 2010 par avenant n°2 en date du 26 mars 2008 et modifiées par le présent avenant, sont reconduites à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2011 et ce jusqu'au 31 décembre 2013.

Trois mois avant son terme, les partenaires sociaux effectueront un bilan de l'accord et décideront de sa reconduction.

## **Article 3 – Publicité et dépôt**

Le présent avenant sera déposé auprès de la Direction Générale du travail et au Conseil des Prud'hommes de Paris, conformément aux dispositions des articles L.2231-6 et D. 2231-2 du Code du travail, par la partie la plus diligente.

## **Article 4 – Extension**

Les parties signataires sont convenues de demander sans délai l'extension du présent avenant.

**Fait à Paris, le 4 février 2011**

## **ANNEXE 1**

### **LISTE DES OPCA ENTRANT DANS LE CHAMP D'APPLICATION DE L'ACCORD**

- AGEFAFORIA
- AGEFOS PME
- INTERGROS